

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : ขออนุมัติจัดประชุมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมในการทำงาน ให้แก่ กดี มีสุข และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)	
<ol style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม เก่ง ดี มีสุข และเครือข่ายอำเภอศรีนคร โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ITA (หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา) 	
Link ภายนอก : ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
<p><i>กัทม น้อยทิม</i></p> <p>นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p><i>กวิ</i></p> <p>นายพงศธร เหลือหลาย</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร</p> <p>วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
<p><i>กัทม น้อยทิม</i></p> <p>นางสาวกิ่งดาว น้อยทิม</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	



บันทึกข้อความ

M08

M020

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอสรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕
ที่ สท.๐๐๓๓.๙๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมในการทำงาน ให้แก่ กดี มีสุข และโครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วยข้าพเจ้า นายจักรกฤษ กำรูป ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รับผิดชอบงานโครงการ
พัฒนาบุคลากรให้แก่ กดี มีสุข และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปี ๒๕๖๖ มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

- จัดอบรมตามแผนโครงการที่ได้รับอนุมัติ แล้ว ดังนี้
 ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม แก่ กดี มีสุข และเครือข่ายอำเภอสรีนคร
 ๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ITA
(หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา)

๑. โครงการที่ ๑ ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด จำนวน ๑๕๒ คน

(ภายในหน่วยงาน ๑๒๕ คน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสรีนคร ๒๗ คน)

๑.๒ การจัดโครงการครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๑.๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมและอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรและค่าเดินทาง จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๐๐ บาท

๑.๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย-

- ค่าป้ายไวเนล เอกสารการอบรม และใบประกาศพร้อมกรอบ เป็นเงิน ๔,๗๔๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๗๔๐ บาท

๑.๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ อบรมจริยธรรมในการกาทำงาน และมุขิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ-

- ค่าป้ายไวเนล เอกสารการอบรม และโล่รางวัลใบประกาศพร้อมกรอบ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๕๙,๘๕๐ บาท

๒/ขอจัดสถานที่...

๑.๒.๔ ขอจัดสถานที่ ภาวนาในหน่วยงาน (ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร)

๑.๒.๕ วันจัดกิจกรรมโครงการ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยกิจกรรมครั้งนี้ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร เป็นเงิน ๕๙,๘๔๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ITA (หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา) ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๕๒ คน

(ภายในหน่วยงาน ๑๒๕ คน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ๒๗ คน)

๒.๑ การจัดโครงการครั้งนี้ มีค่าใช้จ่ายในโครงการ ดังนี้

๒.๑.๑ **กิจกรรมที่ ๑** อบรมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน (ITA) และผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒.๑.๒ **กิจกรรมที่ ๒** ประชุมรับนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

๒.๑.๓ ขอจัดสถานที่ ภาวนาในหน่วยงาน (ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร)


๒.๑.๔ วันจัดกิจกรรมโครงการ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดยกิจกรรมครั้งนี้ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร เป็นเงิน ๕๐,๘๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ได้แนบเอกสารประกอบการขออนุมัติมา

พร้อมนี้


(นายจักรกฤษ ก้ารูป)
นักจัดการทั่วไปชำนาญงาน


(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒/๑๓๑๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๙,๘๕๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

.....
 ปกัสนรรณ์ เพ็ชรดี ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวปกัสนรรณ์ เพ็ชรดี)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

..... ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวสุกัญญา นฤมลไธสง)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

..... ผู้ตรวจสอบ
 (นางกนกวรรณ กลิ่นจุก)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

..... ผู้ตรวจสอบ
 (นางอินทิรา สิทธิหาญ)

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีสำนักงาน

..... ผู้ตรวจสอบ
 (นางสาวทิพวรรณ ขำไท้)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

.....
 (นางเมตตา ลิ้มปวราลัย)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๑. รหัสโครงการ. H๘P๖๖๐๒๗

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๖

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และ ยุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การ พัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้ คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และService Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL)ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๕.กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ และกิจกรรมที่ ๓

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๒๕ คน
 - เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๒๗ คน
- รวม ๑๕๒ คน

๖.วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนการดำเนินการ

ขั้นดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และ องค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมี ความสุข

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ
ชั้นสรุปโครงการ
-สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ /

๘.สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย /

๙.งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFETY และ
อบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๐,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงานการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๕๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน
เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าถ่ายเอกสารการอบรม ๑๕๒คน*๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๔๐ บาท
 - ค่าป้ายไว้นิล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ค่าใบประกาศพร้อมกรอบ ๑๐ อัน ๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๙,๙๔๐ บาท /

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมูทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๕๒คน*๑๐๐บาท*๑วัน เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐ บาท
 - ค่าป้ายไว้นิล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - โล่รางวัลผู้เกษียณ ๕๐๐ บาท ๒ คน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดทำวีดีทัศน์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙,๘๔๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

(นางอินทิรา สิริหาญ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๐. การติดตาม การประเมินผล

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กร
แห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน

HAPPINOMETERและอุบัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลข้อ
ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

ประเมินจากผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้เกษียณได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีปลอดภัยจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผล
การประเมินองค์กรแห่งความสุข (HAPPYLOMETER) ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน

๒.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและ
สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓.บุคลากรมีพฤติกรรมบริการและแรงจูงใจในการทำงานที่ดี

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร

คณะกรรมการ HRD

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสุนทร จันทร์สุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสงกรานต์ ภูโฉม)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายป้องพล วรปาคม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ “อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” - กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก - การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ) โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

รายชื่ออบรมโครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่ง ตีมีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

วันที่ 26 ธันวาคม 2565

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายเซ็นเข้า	ลายเซ็นป่วย
1	นายพงศธร	เหลือหลาย	นายแพทย์	เชี่ยวชาญ		
2	นายเป็นหนึ่ง	ไชยวงศ์	นายแพทย์	ชำนาญการ		
3	นายพิชญ์	วิริยะประสนชีวะ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ		
4	น.ส.กชพรรณ	นพพรพร	นายแพทย์	ปฏิบัติการ		
5	น.ส.รัชนีชนม์	มณีเลิศ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ		
6	นายเกรียงไกร	ศิริพลภ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ		
7	นายสงกรานต์	ภูโถม	ทันตแพทย์	ชำนาญการ		
8	นายภาณุวิษณุ	มณีพรายพรรณ	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ		
9	น.ส.พิมพ์ไทย	วารีวิบูลย์รัตน์	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ		
10	น.ส.กฤตยา	ปานหมั่น	เภสัชกร	ชำนาญการ		
11	นายบวริศ	จัดการ	เภสัชกร	ชำนาญการ		
12	น.ส.สุภาวดี	เล็กสมบูรณ์ไชย	เภสัชกร	ชำนาญการ		
13	น.ส.สิริพัทร	ทุ่งแก้ว	เภสัชกร	ชำนาญการ		
14	น.ส.เจียมใจ	ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
15	น.ส.พัชรี	ลิ้มปะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
16	นางรุ่งทิพย์	สุขแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
17	นางจินตนา	ธีระภูสงวน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
18	นางเบญจมาศ	สังข์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
19	นางนพรดา	นรินันท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
20	นางอนันต์	กมลน้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
21	นางประจวบ	จงอยู่สุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
22	นางบุญรอด	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
23	น.ส.พิกุล	แย้มชื่น	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
24	นางฉันทิกาญจน์	ตั้งสกุลวัฒนา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
25	น.ส.อรทัย	แสงทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
26	นางเกษรา	แสงภูติ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
27	นางรสสุคนธ์	สุทะปา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
28	นางวันเพ็ญ	กัลปนาท	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
29	น.ส.มยุรี	พุดธา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
30	นางศิริวรรณ	สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
31	นางทวิทรัพย์	อินภิโล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายเซ็นเข้า	ลายเซ็นป่วย
32	นางมีนา	วิชิตนาค	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
33	น.ส.วีณา	ภูกัน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
34	นางธนาไล	โอศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
35	นางสายรุ่ง	ตรีพัฒ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
36	น.ส.นิรินธน์ธร	คำดี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
37	นายธงชัย	ไกรกิจราษฎร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
38	นางชัชฎาภรณ์	ศิริพงศ์ตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
39	น.ส.จวีร์รัตน์	เฉลิมฉลาด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
40	นางชุตินา	คำมงคล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
41	นางเกศสุดา	นวลเนียม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
42	นางสุพธินี	กระจง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
43	น.ส.นาฏอนงค์	จอมประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
44	น.ส.ธรรารัตน์	ทรัพย์สังข์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		
45	น.ส.เพ็ญศรี	อริยะดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ		
46	นายนवल	จันทร์แจ่มศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ		
47	น.ส.โสภภาพรรณ	ครามศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ		
48	นายสถาพร	โอศาสตร์	จพ. วิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญงาน		
49	นางวิชญา	มีรอด	จพ. วิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญงาน		
50	นายจักรกฤษ	กำรูป	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ		
51	นางดวงเดือน	ศรีพิบูลย์	จพ. การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน		
52	นางสุนทรี	จันทร์สุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน		
53	น.ส.อนัญญา	สืบมาแต่ป็น	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน		
54	น.ส.วัชนี	ลำทรง	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		
55	นางบรรจง	พรตะคุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน		
56	นายไพรัตน์	สุขแจ่ม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน		
57	นายอร่าม	แก้วเมือง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน		
58	น.ส.รัชดาวรรณ	เลขวรรณวิจิตร	จพ. ทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน		
59	นายพีรพงษ์	ไยดี	จพ. ทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน		
60	นางแสงเทียน	สัตยาภรณ์	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ		
61	น.ส.นิภาภรณ์	พินชัยแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ		
62	น.ส.ปัฐพร	สายด้วง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ชำนาญงาน		
63	นายอนรรฆ	คัชมาตย์	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ		
64	น.ส.ภััสสร	สังข์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ		

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายเซ็นเข้า	ลายเซ็นป่วย
65	น.ส.สุภัสสร	เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ		
66	น.ส.พิชญาดา	ใจสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ		
67	นางอลิษา	หนูเทศ	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ		
68	น.ส.กัญญาภักดิ์	อ่อนละมัย	นักจิตวิทยา	ปฏิบัติการ		
69	นายกิตติกร	วรรณทิพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ		
70	น.ส.ศิริประภา	เรืองประพัฒน์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปฏิบัติงาน	ศิริประภา	ศิริประภา
71	น.ส.สุวิมล	วัชรสิริชัยกุล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ		สุวิมล	สุวิมล
72	น.ส.มาลินี	มาน้อย	แพทย์แผนไทย		มาลินี	มาลินี
73	น.ส.เกศราภรณ์	โลยสูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพ		เกศราภรณ์	เกศราภรณ์
74	น.ส.ภูริศา	เกิดกล้า	นักวิชาการสาธารณสุข		ภูริศา	ภูริศา
75	น.ส.ณิชชาธร	รุชชาติ	แพทย์แผนไทย		ณิชชาธร	ณิชชาธร
76	นางสายยัน	เพ็ชรนอก	พนักงานการเงินและบัญชี	ส 3		
77	นายสมเกียรติ	อ่อนปุ่น	ช่างต่อท่อ	ข 2		
78	นางมะลา	พุทธพิมพ์	พนักงานเก็บเงิน	ข 2	มะลา	มะลา
79	นางกาญจนา	เชื้อโฮม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2	กาญจนา	กาญจนา
80	นายจ่านงค์	อุบลอ่อน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2		
81	นายพงษ์ศักดิ์	ศิริทศ	พนักงานขับรถยนต์	ส 2		
82	นายกฤษณะ	ศรีบเขี้ยว	พนักงานขับรถยนต์	ส 2	กฤษณะ	กฤษณะ
83	นายวีรศักดิ์	แสนทวีสุข	พนักงานบริการ			
84	นางนิตญา	ซารส	พนักงานบริการ		นิตญา	นิตญา
85	นายอุทัย	คันธมาลา	พนักงานประจำห้องยา		อุทัย	อุทัย
86	น.ส.ยมนา	มรินทร์	พนักงานบริการ		ยมนา	ยมนา
87	นางพิชญาพร	บุตรศรี	พนักงานบริการ		พิชญาพร	พิชญาพร
88	นางยุภาพร	ถ้วนคำ	เจ้าพนักงานธุรการ		ยุภาพร	ยุภาพร
89	นางหนูดี	คันธมาลา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		หนูดี	หนูดี
90	นายอำนาจ	รักแย้ม	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป		อำนาจ	อำนาจ
91	นางประพา	ไกรทอง	พนักงานวิทยาศาสตร์		ประพา	ประพา
92	นายพรายงาม	พืงหวาน	พนักงานช่วยการพยาบาล		พรายงาม	พรายงาม
93	นางสุนัน	ถ้อมัน	พนักงานบริการ		สุนัน	สุนัน
94	น.ส.ปวีณา	สายบัวต่อ	พนักงานบริการ		ปวีณา	ปวีณา
95	น.ส.กิงดาว	น้อยทิม	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วย	กิงดาว	กิงดาว
96	นายปัญญา	ทิมรุณ	พนักงานบริการ	ผู้ช่วย	ปัญญา	ปัญญา
97	นายมนตรี	ปิ่นตา	พนักงานขับรถยนต์		มนตรี	มนตรี

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็นเข้า	ลายเซ็นป่วย
98	นางธัญพัฒน์	บัวเข็ม	พนักงานบริการ		
99	น.ส.ลัดดา	ทิมรุณ	พนักงานซักฟอก		
100	นางนริศรา	บัวหลวง	พนักงานรับโทรศัพท์		
101	นายราเชน	ตุมหอม	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
102	นายวัชรินทร์	มีสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์		
103	น.ส.ปิ่นนพร	ศรีพา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
104	น.ส.การะเกด	ย้ายตั้ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
105	น.ส.เวณิกา	จงไพบูลย์	จพ.การเงินและบัญชี		
106	น.ส.จันทร์ธา	พึ่งทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
107	น.ส.วนิดา	กล่อมพุดชา	พนักงานบริการ		
108	นายณัฐวุฒิ	อ่อนน้อม	พนักงานบริการ		
109	น.ส.น้ำผึ้ง	พรายพร	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค		
110	นายธีระพงศ์	ขุนเพชร	พนักงานบริการ		
111	นางจำเนียร	สักซี	พนักงานบริการ		
112	น.ส.สัญญาวัลย์	รุ่งเรือง	พนักงานบริการ		
113	นายกิตติธัช	เหม็นหวาด	พนักงานบริการ		
114	น.ส.วันทนา	พรมฤทธิ์	พนักงานบริการ		
115	น.ส.วัชรภรณ์	พูลผล	พนักงานพิมพ์		
116	นายกิตติรัตน์	เพ็ญศรี	พนักงานพิมพ์		
117	นายจีระพล	ทรัพย์สังข์	พนักงานบริการ		
118	น.ส.จาวรรรณ	เพชรภู	พนักงานบริการ		
119	นายนพรัตน์	ภูมิวิสัย	พนักงานบริการ		
120	นายศรันย์ภัทร	บุญเนตร	พนักงานบริการ		
121	น.ส.สาลินี	ไกรทอง	พนักงานบริการ		
122	น.ส.นุชนาถ	ไกรตะไม	พนักงานบริการ		
123	น.ส.อัจฉรา	พุดธา	พนักงานบริการ		
124	น.ส.รัตติกาล	กิจนาค	พนักงานบริการ		
125	น.ส.ภคมน	จิวราย	เจ้าพนักงานพัสดุ		
126	นางสาวเพยารวี	โลมา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยรายปริมาณ		

รายชื่ออบรมโครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่ ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร

วันที่ 26 ธันวาคม 2565

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายเซ็นเข้า	ลายเซ็นป่วย
1	นส. นิตชนก	ยาอช/อุย	นวก.บริหารแผนปฏิบัติการ			
2	นส.ด. ๑๐๗	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
3	นส.ด. ๑๒๓	ณิชากร	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
4	นส.กมลภา	เย็นกมล	นวก.บริหารแผนปฏิบัติการ	ชำนาญการ		
5	นส.กมลภา	เย็นกมล	นวก.บริหารแผนปฏิบัติการ	ชำนาญการ		
6	วิมล	ภาณุภรณ์	พนักงานบริการ			
7	สิริวิไล	ชิตสี	พนักงานบริการ			
8	อึ้ง	ทองดี	พนักงานบริการ			
9	นางกมล	กมล	นวก.บริหารแผนปฏิบัติการ			
10	นส.ส. ๑๓๓	สีเทา	พนักงานบริการ			
11	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์	ชำนาญการ		
12	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
13	นส.ช. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
14	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
15	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
16	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
17	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
18	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
19	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
20	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
21	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
22	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
23	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
24	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
25	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
26	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			
27	นส.ด. ๑๒๓	เมษิตา	อนา รพ.ศรีนครินทร์			

๑.รหัสโครงการ H๘G๖๖๐๒๘

๒.ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส/ITA และติดตามประเมินผล พร้อมรับนิเทศ/ติดตามงาน

๓.หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาจากการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุกที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการขยายผลเพื่อ พัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวง สาธารณสุขได้มี การขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ เนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมิน ในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์ กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ด้าน ดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัด จ้างและการจัดหาพัสดุ ๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความ โปร่งใส ๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การ ปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชนได้บริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป วัตถุประสงค์โครงการ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลศรีนครและเครือข่ายบริการสุขภาพของอำเภอศรีนครได้ดำเนินงาน ตามแผนงานและโครงการต่างๆตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวได้มีการ ประเมินผลการดำเนินงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยและหน่วยงานภายในหน่วยบริการ สุขภาพที่ ๒ เป็นระยะตามกำหนดของหน่วยตรวจสอบผลการดำเนินงานต่างๆ เช่นการนิเทศติดตามงาน ผสมผสานซึ่งไตรมาสแรกได้มีการมอบนโยบายให้กับทาง คปสอ.ศรีนครได้ดำเนินงานตามแผนงานต่างๆ และได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามช่วงเวลาต่างๆ และได้มีการลงตรวจหน้างานและได้มีการสุ่ม

ตรวจงานเพื่อดูความถูกต้องตามมาตรฐานการทำงานของทางกระทรวงซึ่งได้กำหนดไว้อย่างเป็นทางการ
มาตรฐานและเป็นการเยี่ยมให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตลอดเวลาในรอบปี

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร จึงได้จัดทำโครงการ โครงการ
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส/ITA และติดตามประเมินผล พร้อมรับนิเทศ/ติดตามงาน

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขบรรลุตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๒ และนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
๓. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๔. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรม วินัยข้าราชการ
๕. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องว่างโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องทันเวลา ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๕.กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๑๕๒ คน

กิจกรรมที่ ๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาล จำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมที่ ๓. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๖๒ คน

กิจกรรมที่ ๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๓ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๕. บุคลากรของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสาธารณสุข
อำเภอจำนวน ๖๒ คน

๖.วิธีดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

ขั้นดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน(ITA)

กิจกรรมที่ ๒ นิเทศงานด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุ ออกตรวจสอบภายในรพ.สต. ใน
เครือข่าย

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมรับการนิเทศงาน จาก สสจ.สุโขทัย

กิจกรรมที่ ๔ รับการนิเทศน์งานจากงาน สสจ.สุโขทัยติดตามงานตามภารกิจนอกรอบ
กิจกรรมที่ ๕ ประชุมรับการนิเทศติดตามงานจากเขตสุขภาพที่ ๒
ขั้นสรุปโครงการ
สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนครเดิม โรงพยาบาลศรีนคร
รพ.สต.ทั้ง ๔ แห่งในอำเภอศรีนคร

๙.งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๕๐,๘๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑

อบรมพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในหน่วยงาน(ITA)

-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างจำนวน ๑๕๒ คนX ๑๐๐ บาทX ๑ วัน เป็นเงิน
๑๕,๒๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒

นิเทศงานด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุ รพ.สต.

-ค่าเบี้ยเลี้ยงในการออกตรวจสอบภายในวันละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑๐ คน x ๔ วัน
เป็นเงินจำนวน ๔,๘๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมรับการนิเทศงาน จาก สสจ.สุโขทัย

-อาหารกลางวันและอาหารว่าง ประชุมรับการนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน สสจ.สุโขทัย
จำนวน ๖๒ คน * ๑๐๐ บาท * ๒ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔

รับการนิเทศน์งานจากงาน สสจ.สุโขทัยติดตามงานตามภารกิจนอกรอบ

-อาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๒๐คน* ๑๐๐ บาท*๓วันเป็นเงิน๖,๐๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕

ประชุมรับการนิเทศติดตามงานจากเขตสุขภาพที่ ๒

-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างประชุมรับการนิเทศติดตามงาน
จำนวน ๖๒คน*๑๐๐ บาท*๒วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๘๐๐.๐๐ บาท(ห้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ - ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

(นางภัทราวดี โตอ่อนเพ็ชร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑๐.การติดตามประเมินผล

๑.ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของเขตสุขภาพและของจังหวัดสุโขทัยได้ครบทุกตัวชี้วัด

๒.ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขได้ครบทุกตัวชี้วัด

๓.ร้อยละของหน่วยงานผ่านตัวชี้วัด ITA

๔.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายปฏิบัติงานการเงินบัญชีพัสดุได้อย่างถูกต้อง

ทันเวลาโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขบรรลุตามเป้าหมายของเขตสุขภาพที่ ๒ และนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๓. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
๕. บุคลากรในโรงพยาบาลศรีนครทำงานอย่างมีความสุข
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้ทราบถึงปัญหาสาธารณสุขและวิธีแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างถูกต้อง
๗. ได้มีการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขอย่างถูกต้อง
๘. บุคลากรโรงพยาบาลศรีนครและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม/วินัยข้าราชการและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางดวงเดือน ศรีทิบูลย์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายจักรกฤษ กำรูป)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปองพล วรปภาณี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตารางการติดตามและการรับการนิเทศจาก

สสจ.สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม นครเดิม รพ.ศรีนคร

ครั้งที่ ๑. วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่..... เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐น.

คณะผู้นิเทศเดินทางมาถึงห้องประชุมรพ.ศรีนคร

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐น.

ผู้อำนวยการกล่าวต้อนรับและนำเสนอผลการ

ดำเนินงานบริการสุขภาพของอำเภอศรีนคร

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐น.

คณะผู้นิเทศออกติดตามงานตามตัวชี้วัดต่างๆตาม

จุดต่างๆลงหน้างาน

เวลา ๑๒.๐๐น

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐น.

คณะผู้ติดตามงานได้นำเสนอผลการตรวจสอบ

และสรุปที่ตรวจพบพร้อมทั้งได้ให้ข้อคิดเห็นต่างๆ

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐น.และเวลา ๑๕.๓๐ น.

ตารางการติดตามและการรับกรณีพิเศษจาก

เขตสุขภาพที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม นครเดิม รพ.ศรีนคร

วันที่ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ เดือน กันยายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐น.	คณะผู้นิเทศเดินทางมาถึงห้องประชุมรพ.ศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐น.	ผู้อำนวยการกล่าวต้อนรับและนำเสนอผลการดำเนินงานบริการสุขภาพของอำเภอศรีนคร
เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐น.	คณะผู้นิเทศออกติดตามงานตามตัวชี้วัดต่างๆตามจุดต่างๆลงหน้างาน
เวลา ๑๒.๐๐น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐น.	คณะผู้ติดตามงานได้นำเสนอผลการตรวจสอบและสรุปที่ตรวจพบพร้อมทั้งได้ให้ข้อคิดเห็นต่างๆ

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐น.และเวลา ๑๔.๓๐ น.

ตารางการออกตรวจสอบภายใน รอบที่ ๑
ใน รพ.สต.ในเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.นครเจริญ

เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.

ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.น้ำชุม

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.หนองบัว

เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.

ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.คลองมะพลับ

ตารางการออกตรวจสอบภายใน รอบที่ ๒
ใน รพ.สต.ในเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐น.- ๑๒.๐๐ น.	ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.นครเตี๋ย
เวลา ๑๓.๐๐น.- ๑๖.๐๐ น.	ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.น้ำขุม

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐น.- ๑๒.๐๐ น.	ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.หนองบัว
เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น.	ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.คลองมะพลับ

สรุปการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลศรีนครและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอศรีนคร ประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาส1-2

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๑. Prevention Protection & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)					
H๘PP๖๖๐๐๑	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	๑,๓๕๐.๐๐		๑,๓๕๐.๐๐		บุญรอด/วุฒิ
H๘PP๖๖๐๐๒	โครงการส่งเสริมภาวะโภชนาการสูงวัยในเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี	๒,๕๐๐.๐๐		๒,๕๐๐.๐๐		บุญรอด/วุฒิ
H๘PP๖๖๐๐๓	โครงการเด็กศรีนครปลอดภัยไม่ฉงน	๙,๐๐๐.๐๐		๙,๐๐๐.๐๐		สุภิสรา
D๘PP๖๖๐๐๔	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๑๐๐๐๐		๑๐,๐๐๐.๐๐		จิตรา
H๘PP๖๖๐๐๕	โครงการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพแบบบูรณาการร่วมกับระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	๒๓,๐๓๕.๐๐		๒๓,๐๓๕.๐๐		ภัตสร
H๘PP๖๖๐๐๖	โครงการปรับเปลี่ยนสุขภาพวิถีใหม่ศรีนครใส่ใจลดโรคไม่ติดต่อ	๒๐,๒๕๔.๑๐		๒๐,๒๕๔.๑๐		ชญานภรณ์
H๘PP๖๖๐๐๗	โครงการการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยชุมชนมีส่วนร่วม ปี ๒๕๖๖	๓,๒๐๐.๐๐		๓,๒๐๐.๐๐		จิตรา/สุภิสรา
H๘PP๖๖๐๐๘	โครงการนวัตกรรมป้องกันโรคไข้เลือดออก	๙,๐๐๐.๐๐		๙,๐๐๐.๐๐		สุภิสรา
H๘PP๖๖๐๐๙	โครงการรณรงค์วัยใส รู้เท่าทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในท้องถิ่นวัยอันควร	๒,๐๐๐.๐๐		๒,๐๐๐.๐๐		กัญญาภัค
H๘PP๖๖๐๑๐	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	๕,๐๐๐.๐๐		๕,๐๐๐.๐๐		จิตรา/จินตนา
H๘PP๖๖๐๑๑	กิจกรรมบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สร้างความปลอดภัยให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและสถานประกอบการ	๑๑,๒๕๐.๐๐		๑๑,๒๕๐.๐๐		ภัตสร

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
H๔๘PP๖๖๐๑๒	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและ บริการสุขภาพ	๑๔,๑๐๕.๐๐		๑๔,๑๐๕.๐๐		พิชญาดา/
H๔๘PP๖๖๐๑๓	โครงการเสริมตระหนักรู้โรคปลอดภัย	๓,๔๐๐.๐๐		๓,๔๐๐.๐๐		พิชญาดา/
H๔๘PP๖๖๐๑๔	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมสร้างความปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพดี บูรณาการระบบการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Green and Clean Hospital Challenge)	๖๐,๗๐๐.๐๐		๖๐,๗๐๐.๐๐		ภัสสร
H๔๘PP๖๖๐๑๕	โครงการพัฒนาโครงการสร้างอาคารสถานที่ ระบบ สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยเอื้อต่อการ มีสุขภาพดี	๑๓๖,๒๒๕.๐๐		๑๓๖,๒๒๕.๐๐		ภัสสร
	๒. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)			-		
H๔S๖๖๖๐๑๖	พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ ใจ สร้างความรอบรู้โรคและภัยสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	๗,๖๐๐.๐๐		๗,๖๐๐.๐๐		จิตรา/ชญภาภรณ์
H๔S๖๖๖๐๑๗	โครงการพัฒนาคุณภาพพ.สท.ติดตามและยกระดับ คุณภาพพ.สท.ติดตามเป็นรพ.สท.นำร่องรูปแบบพร. สท.ชั้นนำของประเทศไทย ๗ Excellence	๘,๔๐๐.๐๐		๘,๔๐๐.๐๐		จิตรา/ทีมพี่เลี้ยง ติติดา
H๔S๖๖๖๐๑๘	โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	๑,๓๕๐.๐๐		๑,๓๕๐.๐๐		จินตนา/ทีมPCT
H๔S๖๖๖๐๑๙	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง เรื้อรัง	๑๕,๐๐๐.๐๐		๑๕,๐๐๐.๐๐		เกษรา/ทีมNCD
H๔S๖๖๖๐๒๐	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคฉวยโอกาส ศึรินทร์	๑๐๐,๐๔๐.๐๐		๑๐๐,๐๔๐.๐๐		ทีมควบคุมโรค
H๔S๖๖๖๐๒๑	โครงการป้องกันภาวะทุพโภชนาการในผู้ป่วยโรค ไตเรื้อรัง อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	๑๒,๐๐๐.๐๐		๑๒,๐๐๐.๐๐		
H๔S๖๖๖๐๒๒	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสุขภาพจิต และจิตเวช	๒๖,๕๒๐.๐๐		๒๖,๕๒๐.๐๐		สายรุ้ง

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	เงินบำรุง	งบที่ใช้ไป	คงเหลือ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
H๘G๖๖๐๒๓	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง	๑๒,๓๗๐.๐๐		๑๒,๓๗๐.๐๐		มินา/ซังฎาภรณ์
H๘G๖๖๐๒๔	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาจักษุ	๕,๐๔๐.๐๐		๕,๐๔๐.๐๐		มินา/ซังฎาภรณ์
H๘G๖๖๐๒๕	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	๑๔๐,๐๐๐.๐๐		๑๔๐,๐๐๐.๐๐		พัชรี
H๘G๖๖๐๒๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพการแพทย์ฉุกเฉิน	๒๐,๕๐๐.๐๐		๒๐,๕๐๐.๐๐		จินตนา
	๓. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)			-		
H๘G๖๖๐๒๗	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่งมีสุข	๕๘,๘๕๐.๐๐	๑๘,๘๕๐	๓๘,๐๐๐.๐๐		สงกรานต์/สุนทรี
	๔. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล)			-		
H๘G๖๖๐๒๘	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) และ ติดตามประเมินผลระดับเทศบาลติดตามงาน	๕๐,๘๐๐.๐๐		๕๐,๘๐๐.๐๐		จิกรกฤษ/ดวงเดือน
H๘G๖๖๐๒๙	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ รพ.ศรีนคร ปี ๒๕๖๖	๑๘๒,๑๕๘.๐๐		๑๘๒,๑๕๘.๐๐		กฤติยา
H๘G๖๖๐๓๐	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยี สุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร	๒๘,๔๔๐.๐๐		๒๘,๔๔๐.๐๐		สมบัติ/ไพรัตน์
H๘G๖๖๐๓๑	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสุขภาพ สู่ยุคดิจิทัล โรงพยาบาลศรีนคร	๙๙๙,๐๐๐.๐๐		๙๙๙,๐๐๐.๐๐		ไพรัตน์/กิตติกร
H๘G๖๖๐๓๒	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	๑๗,๘๐๐.๐๐		๑๗,๘๐๐.๐๐		วันเพ็ญ/วิชนี
H๘G๖๖๐๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนประจำปีแบบ มีส่วนร่วม ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๒๐๐	๖๐๐๐	๑๔,๒๐๐.๐๐	ประชุมจัดทำแผนต้น วัน	วิชนี
	รวมงบประมาณ	๒,๐๒๖,๐๗๗.๑๐	๒๕,๙๕๐.๐๐	๒,๐๐๐,๑๒๗.๑๐		-